

Vurdering ved samtalen:

Generelt: Inden samtalen har alle medlemmer i det regionale ansættelsesudvalg læst ansøgningerne. For hver ansøger er der dog et medlem som særlig har gennemgået ansøgningen med henblik på at stille relevante spørgsmål indenfor hver af de 7 roller. Spørgsmålene skal som tidligere vedtaget, primært være åbne og ansættelsessamtalen skal også anvendes til at diskutere den uddannelsessøgende forventninger til det ansøgte H-forløb, idet det forventes, at den afdeling der har gennemført introduktionsforløbet, har givet sin godkendelse af forløbet og derfor skal der i mindre grad fokuseres på de opnåede kompetencer under introduktionsforløbet.

Det medlem der særligt har gennemgået ansøgningen med henblik på formulering af spørgsmål, fører også ordet til samtalen. Bagefter vil der være mulighed for supplerende spørgsmål fra de øvrige medlemmer af ansættelsesudvalget. Som udgangspunkt bør det medlem der fører ordet ikke være ansat på samme afdeling som ansøgeren. Varighed af samtale 20-30 min.

Evaluering af samtalen foregår ikke efter pointgivning, men ved deskriptiv vurdering, som hjælp kan hver rolle dog vurderes efter nedenstående model:

1. Mangelfuld forståelse og indsigt,
2. Knap acceptabel med en eller flere alvorlige mangler eller bekymringer over indsigt i rollen.
3. Tilfredsstillende med flere mindre mangler eller bekymringer men ingen alvorligere bekymring over indsigt i rollen.
4. God forståelse med kun enkelte mindre eller ubetydelige mangler over indsigt i rollen.
5. Der udvises ingen eller kun ubetydelige mangler i indsigt i rollen.

Din score på denne rolle: _____